

УДК 316.6

*Ю.В. Семерикова***ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧЕННЫХ НА СЛУЖБУ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ПРИНИМАЮЩЕЙ СРЕДЕ**

В статье представлены результаты исследования индивидуально-психологических особенностей адаптивного поведения впервые назначенных сотрудниками полиции мужчин и женщин. Исследование развивает теоретическое знание по проблемам адаптации впервые назначенных сотрудников полиции, расширяет границы проблемного поля; полученные эмпирические данные уточняют представления об особенностях адаптации сотрудников в принимающей среде в зависимости от пола. В ходе эмпирического исследования выявлены зависимые от пола различия индивидуально-психологических особенностей адаптивного поведения сотрудников органов внутренних дел, впервые назначенных на службу, что может обуславливать специфику их вхождения в принимающую среду. Для впервые назначенных на службу женщин – сотрудников, с нарушенным адаптивным поведением, характерны более высокое, чем у мужчин, неприятие профессиональной деятельности; неприемлемость условий труда и быта; ощущение постоянного беспокойства в процессе социального взаимодействия, но при этом менее негативное отношение к жизни.

Ключевые слова: адаптация, впервые назначенные сотрудники полиции, принимающая среда.

DOI: 10.35634/2412-9550-2019-29-3-298-303

Актуальность исследования

Динамичные трансформации современного российского общества, процессы глобализации и информатизации вызвали изменения в правоохранительной системе и предопределили инновационные качества нового поколения сотрудников, которые начинают служебную деятельность в органах внутренних дел (далее – ОВД) и вынуждены адаптироваться к переменам в России и трудностям в адаптации к системным и институциональным изменениям в правоохранительной системе. Сотрудником полиции, в соответствии со ст. 25 Федерального закона от 07.02.2011 № 3 «О полиции» является гражданин Российской Федерации, который осуществляет служебную деятельность на должности федеральной государственной службы в органах внутренних дел и которому в установленном порядке присвоено специальное звание [8]. В приказах МВД РФ закреплены синонимичные понятия впервые «назначенный» сотрудник ОВД (приказ МВД РФ № 50–2018 г. [5]), впервые «принятый» на службу сотрудник (приказ МВД РФ № 660–2018 г. [6]).

В нашем исследовании к категории лиц, впервые «назначенный» (= впервые «принятый») сотрудник ОВД относятся сотрудники полиции, успешно прошедшие стажировку, назначенные приказом начальника на должность, с присвоением им первого специального звания. По завершении стажировки гражданин приобретает статус впервые назначенного на должность сотрудника ОВД, и продолжение социально-психологических мероприятий по адаптации сотрудника на службе затруднено в реализации в связи с отсутствием нормативно-регулирующей базы и неразработанностью комплексного решения данной проблемы.

Для нашего исследования актуальность проблемы изучения индивидуально-психологических особенностей, впервые назначенных на службу сотрудников ОВД обусловлена тем, что социально-психологические теории, пытающиеся охватить все аспекты взаимодействия среды и поведения личности, слишком сложны и громоздки в практической реализации.

Отсутствие комплексных форм взаимодействия и поддержки со стороны принимающей среды после прохождения гражданином стажировки и назначения на должность, с одной стороны, и количественный рост увольнений впервые назначенных сотрудников – с другой, свидетельствуют о том, что имеющиеся научные представления требуют переосмысления и пересмотра соответственно современным реалиям. Отсюда актуальна необходимость осмыслить роль принимающей среды, как одной из главных факторов, детерминирующих процесс успешной социально-психологической адаптации впервые назначенных на службу сотрудников и выбора ими стратегии адаптации. В связи с этим значимым представляется исследование индивидуально-психологических характеристик впервые назначенных сотрудников органов внутренних дел.

В нашем теоретическом исследовании процесс адаптации впервые назначенных сотрудников ОВД к службе в принимающей среде рассматривается как целостная система.

Несмотря на многочисленные теоретические и эмпирические исследования в психологии, этнологии и социологии, многие проблемы, связанные с адаптацией сотрудников в правоохранительных органах, остаются нерешенными. Понятие адаптации прошло противоречивый путь развития, связанный с объективной сложностью и многоаспектностью самого явления адаптации. Для нашего исследования важны подходы отечественных и зарубежных ученых к изучению процесса адаптации, которые можно представить в рамках следующих направлений:

– в психоаналитической теории (К. Хорни, Г. Гартман, З. Фрейд и др.) понятие адаптации раскрывается через категорию *конфликта*, разрешаемого за счет защитных механизмов личности, которые и формируют адаптацию;

– бихевиоризм и необихевиоризм (Р. Хэнки, Г. Айзенк, Б. Скиннер и т. д.) трактуют адаптацию как результат воспитания личности, способной к адаптации, подстраивающей свое поведение под общество;

– интеракционистское направление (Л. Филипс, Т. Шибутани и др.) признает адаптацию только как результат совместного воздействия внутриличностных и внешних факторов;

– когнитивное направление (Л. Фестингер, А. Эллис и др.) концентрирует внимание на интеллекте, который и является источником адаптации личности;

– феноменологическая теория в гуманистическом направлении (К. Роджерс, А. Маслоу, Г. Олпорт и др.) – понимает адаптацию через самоактуализацию, внутреннюю согласованность личности и ее ценности, позволяющие личности функционировать в обществе; регулируется иерархией потребностей, развитие личности проходит в процессе социально–психологической адаптации;

– при системнодеятельностном подходе (А.Г. Асмолов, Л.С. Выготский, А.Н. Леонтьев, Б.Ф. Ломов, П.К. Анохин) адаптация трактуется как результат деятельности целостной самоуправляемой системы;

– интегральный подход (А.Н. Жмыриков, А.А. Реан, Э.Ф. Зеер) – видит в адаптации результат интеграции личности с окружающей средой.

Отечественные ученые выделяют различные виды адаптации личности в социальных системах: социальная (Д.А. Андреева, И.А. Милославова, Л.Л. Шпак и др.); психологическая (А.Г. Абрумova, Ю.А. Александровский, В.Д. Тихоненко и др.); социально–психологическая (Н.Н. Мельникова, А.А. Налчаджян и др.); педагогическая (Б.А. Бенедиктова, Н.Ю. Бугримова) [2].

Таким образом, в науке пока не выработано единое определение отражающее сущность процесса адаптации личности, что обусловлено многообразием подходов и междисциплинарностью, многоаспектностью разнонаправленностью, непрерывностью и динамичностью этого феномена.

Под *адаптацией к службе* мы будем понимать установление активного и гармоничного взаимодействия сотрудника со средой адаптации, предполагающей развитие личности при соответствии его психической деятельности, поведения правилам и требованиям принимающей среды. В нашем понимании среда адаптации это «принимающая среда».

Понятие «принимающая среда» утвердилось в психологии благодаря принятию в конце XX в. большинством специалистов идей экологической психологии. Принимающая среда (англ. *receiving environment*) – это социальные и культурные силы, формирующие жизнь человека или населения [1].

Первые представления Курта Левина о «среде» во многом соответствуют современному толкованию этого термина о том, что поведение (В) определяется особенностями личности (Р) и среды (Е), т. е., что $V = f(P, E)$. Рассматривая преимущественно социальную среду, К. Левин всё же говорил о всей среде как таковой, а не о каком-то одном факторе, изъятом из общего контекста и изучаемом в контролируемых лабораторных условиях [7].

Исходным основанием для понимания смысла термина «принимающая среда» служит представление о том, что индивидуально–психологические особенности гражданина в ходе его адаптации к службе следует рассматривать в контексте «впервые назначенный сотрудник – принимающая среда». Согласно такому подходу принимающая среда – это единое социально–психологическое пространство, в котором начинают осуществлять служебную деятельность впервые назначенные на службу сотрудники органов внутренних дел.

Цель исследования. Эмпирическое исследование направлено на выявление индивидуально–психологических особенностей адаптивного поведения впервые назначенных на службу в ОВД сотрудников мужчин и сотрудников женщин.

Гипотеза. Предполагается, что для впервые назначенных на службу женщин – сотрудников, с нарушенным адаптивным поведением, характерно более высокое, чем у мужчин, неприятие профессиональной деятельности, неприемлемость условий труда и быта; свойственно ощущение постоянного беспокойства в процессе социального взаимодействия, но менее негативно отношение к жизни.

Выборка участников исследования. Совокупный объем выборки эмпирического исследования, выполненного в 2018–2019 гг., составил 99 сотрудников ОВД. Из них: 50 женщин и 49 мужчин – сотрудников, впервые назначенных на службу, в возрасте от 18 до 30 лет, со сроком выслуги от 3 месяцев до 1 года. Вся выборка сотрудников органов внутренних разделена на 2 группы по гендерному признаку: женщин и мужчин.

Методы эмпирического исследования. В исследовании применялись: экспресс-диагностика уровня социальной фрустрированности (Л. И. Вассерман) предназначенная для определения жизненных устремлений личности, степени неудовлетворенности социальными достижениями в основных аспектах жизнедеятельности, методика интегральной самооценки личности: «Кто я есть в этом мире» (В.В. Новиков); опросник «Якоря карьеры» (Р. Чикер) служит для измерения карьерных ориентаций личности; опросник «Склонность к стилю руководства» (Е.П. Ильин) и опросник девиантного поведения (К.В. Злоказов) диагностируют конституционально-характерологические особенности, особенности саморегуляции деятельности, особенности ценностно-смысловой регуляции, социальную дезадаптированность личности [4; 9; 10].

Методы анализа данных. Первичные данные обрабатывались с помощью статистической программы Statistica v.6.0. Для сравнения групп применялся t-критерий Стьюдента для независимых выборок.

Результаты эмпирического исследования. Поскольку распределение исследуемых показателей как во всей выборке, так и в группах мужчин и женщин – сотрудников полиции близко к нормальному, в исследовании использовался параметрический метод анализа данных.

Изучение достоверности различий показателей индивидуально-типологических особенностей адаптивного поведения личности, на выборке женщин и мужчин измеряемых по t-критерию Стьюдента при $P < 0,05$ и $P < 0,01$, показало, что существуют статистически значимые различия (табл. 1).

Таблица 1

Показатели индивидуально-психологических особенностей личности впервые назначенного сотрудника ОВД

№	Компоненты	Параметры	Мужчины (n=49)	Женщины (n=50)	t-критерий Стьюдента	Уровень значимости (p)
1	Конституционально-характерологические особенности	Астеническая сензитивность	9,82	12,64	-3,46	0,00
2		Астеническая импульсивность	9,46	13,22	-4,78	0,00
3		Астеническая ригидность	13,04	14,80	-2,15	0,03
4		Стеническая ригидность	17,74	15,30	2,98	0,00

Полученные значимые различия конституционно-характерологических особенностей у сотрудников, начинающих службу в органах внутренних, дел отражены в четырех параметрах. Впервые назначенные на должность женщины-сотрудники отличаются от мужчин-сотрудников выраженной чувствительностью, долгодлящимся переживанием неприятных событий, эмоциональным реагированием на значимые факты; в ситуации ограниченного времени сотрудницы чаще теряют когнитивный контроль, становятся более вспыльчивыми, в стрессовых ситуациях чаще не успевают отслеживать изменения обстановки и реже проявляют упорство и настойчивость при достижении цели.

В рамках исследования выявлены достоверные различия в показателях особенностей саморегуляции деятельности личности впервые назначенного сотрудника ОВД (табл. 2).

Согласно полученным данным, впервые назначенные женщины – сотрудники полиции ориентированы на личностную зависимость от значимых лиц в принятии решений; на поддержку окружающих в сложных ситуациях; реже прогнозируют и планируют собственную деятельность, предпочитают более низкий уровень личного участия в деятельности.

Таблица 2

Показатели особенностей саморегуляции деятельности личности впервые назначенного сотрудника ОВД

№	Компоненты	Параметры	Мужчины (n=49)	Женщины (n=50)	t-критерий Стьюдента	Уровень значимости (p)
1	Особенности саморегуляции деятельности	Личностная зависимость	9,78	13,04	-4,24	0,00
2		Попустительство	11,34	13,74	-3,26	0,00
3		Безответственность	11,40	13,36	-2,70	0,01
4		Ответственность	19,30	15,10	4,90	0,00

При самореализации в профессии начинающие служебную деятельность мужчины – сотрудники стремятся к независимости, а женщины – сотрудники органов внутренних дел со стажем службы в должности до 1 года заботятся о взаимозависимости.

Полученные эмпирические данные позволили выделить из совокупности опрошенных категорию впервые назначенных на службу сотрудников, проявляющих дезадаптивные формы поведения, выражающиеся в неприятии служебной деятельности (табл. 3). Для впервые назначенных на службу женщин – сотрудников с нарушенным адаптивным поведением, характерно более высокое, чем у мужчин, неприятие профессиональной деятельности: неприемлемость условий труда и быта, ощущение постоянного беспокойства в процессе социального взаимодействия, но менее негативное отношение к жизни, меньшая центрированность на проблемных ситуациях. При этом женщина – сотрудник полиции, не получившая самореализацию в профессиональной деятельности, относясь к трудовой сфере как обязанности, будет продолжать служить и неприятие ею деятельности не снизит уровня позитивного восприятия жизни.

Таблица 3

Показатели особенности социальной дезадаптированности личности впервые назначенного на службу сотрудника ОВД

№	Компоненты	Параметры	Мужчины (n=49)	Женщины (n=50)	t-критерий Стьюдента	Уровень значимости (p)
1	Социальная дезадаптированность	Неприятие деятельности	9,52	11,08	-2,20	0,03
2		Принятие деятельности	18,02	15,74	2,69	0,01
3		Негативное отношение к жизни	17,26	15,26	2,30	0,02
4	Самочувствие	Беспокоят отношения с окружающими	2,28	3,58	-2,26	0,03

Полученные эмпирические данные показали различия в карьерных ориентациях впервые назначенных на должность женщин и мужчин – сотрудников ОВД. Карьерная ориентация женщин-сотрудниц больше представлена таким параметром, как профессиональная компетентность; у мужчин выше значения показателей распределились по показателям менеджмент, автономия, служение, вызов, интеграция стилей жизни и предпринимательство. Карьерная ориентация женщин (сотрудников со стажем службы в полиции до 1 года) связана с развитием способностей в определенной области. По нашему мнению, начинающая службу женщина – сотрудница полиции – одновременно ищет признания своих достижений, что должно выражаться в статусе, соответствующем ее мастерству; она готова управлять другими в пределах своей компетентности, но управление не представляет для неё особого интереса; тогда как мужчины – сотрудники полиции в период адаптации к служебной деятельности не имеют единой устойчивой карьерной ориентации и пробуют вариативные формы поведения.

Ценностные ориентации – это значимый психологический компонент профессиональной мотивации сотрудника ОВД, отражающий его зрелость. В рамках исследований ценностно-мотивационной сферы личности сотрудника ОВД определялась иерархия ценностей сотрудников ОВД: здоровье, счастливая семейная жизнь, уверенность в себе, познание [3].

При диагностике ценностно-смысловой сферы личности впервые назначенного сотрудника органа внутренних дел со сроком службы до одного года определены достоверные различия по 5 параметрам (табл. 4).

Таблица 4

Достоверность различий показателей особенностей жизненных устремлений личности впервые назначенного на службу сотрудника ОВД

№	Компоненты	Параметры	Мужчины (n=49)	Женщины (n=50)	t-критерий Стьюдента	Уровень значимо- сти (p)
1	Жизненные устремления	Удовлетворенность образованием	1,42	2,16	-2,85	0,01
2		Удовлетворенность отношением с супругом(ой)	0,76	1,32	-2,31	0,02
3		Удовлетворенность отношениями с детьми	0,60	1,04	-2,02	0,05
4	Ценностно- смысловая регуляции	Негативный опыт прошлого	20,90	18,01	3,40	0,00
5		Позитивный опыт прошлого	8,88	12,10	-4,80	0,00

Анализ эмпирических данных испытуемых свидетельствует, что исследуемую группу женщин, служащих в системе органов внутренних дел, отличают более высокие, чем у мужчин-сотрудников, значения показателей позитивного опыта прошлого. Жизненные устремления в исследуемых группах имеют ряд отличий, а именно: впервые назначенные на службу в ОВД женщины-сотрудники в большей мере, чем мужчины-сотрудники, ориентированы на удовлетворенность отношениями с супругом и отношениями с детьми. Для женщин – сотрудников органов внутренних дел характерно совмещение профессиональных и семейных ролей, при котором ориентация на семейную сферу носит более выраженный характер, свидетельствуют о высокой ценности семьи, принадлежности к семье, важность родственных отношений, а также ролевая позиция в принимающем обществе.

На уровне тенденций можно предположить, что женщины, начинающие служить в полиции, в ориентированы на либеральный стиль в руководстве в большей степени, чем мужчины. По критерию Стьюдента различия составляют $t = -1,87$ при $P = 0,06$.

Выводы

1. В процессе проведенного эмпирического исследования в зависимости от пола выявлены различия индивидуально-психологических особенностей адаптивного поведения впервые назначенных на службу сотрудников органов внутренних дел. Это может обуславливать специфику их вхождения в принимающую среду.

2. Определены общие показатели социальной дезадаптированности впервые назначенных на службу мужчин и женщин – сотрудников органов внутренних дел, такие, как: «неприятие профессиональной деятельности», «негативное отношение к жизни», «беспокойство отношениями с окружающими». В профессиональной деятельности проявляются «попустительство», «зависимость» в принятии решений от других, «безответственность».

Проведенное исследование развивает теоретическое знание по проблемам адаптации впервые назначенных сотрудников полиции, расширяет границы проблемного поля; полученные эмпирические данные уточняют представления об особенностях адаптации сотрудников в принимающей среде, в зависимости от пола.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Academic Dictionaries and Encyclope. URL: <http://www.enacademic.com/> (дата обращения: 03.04.2019).
2. Аксенова, П.Ю. Аксенова, Г.И Кириллова, Т.В. Воронин Р.М. Адаптация курсантов образовательных организаций ФСИН России к учебной деятельности: Монография. М.: Проспект: Академия ФСИН, 2017. 160 с.
3. Вахнина В.В. Технологии диагностики ценностно-мотивационной сферы личности сотрудников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах / Омская академия МВД России. 2007. № 2 (29). С. 74-78 (0,4 п. л.).
4. Злоказов К.В. Психологическая диагностика деструктивного поведения: учеб.-метод. пособие. Екатеринбург, 2009. 192 с.
5. Приказ МВД РФ от 1.02.2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел».
6. Приказ МВД РФ от 2.09.2018 г. № 660 «Об утверждении Положения об основах организации психологической работы в органах внутренних дел Российской Федерации».
7. Психологическая энциклопедия Энвайронментальная психология (Environmental psychology). URL: <http://med.niv.ru/doc/encyclopedia/psychologyusa/articles/406/envajronmentalnaya-psihologiya-environmental.htm> (дата обращения: 3.04.2019).
8. Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 3 «О полиции».
9. Фетискин Н.П., Козлов В.В., Мануйлов Г.М. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. М.: Изд-во Института Психотерапии. 2002. 490 с.
10. Чикер В.А. Психологическая диагностика организации и персонала. СПб.: Речь, 2004. 176 с.

Поступила в редакцию 16.04.2019

Семерикова Юлия Валентиновна, адъюнкт кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами
Академия управления МВД России
125171, Россия, г. Москва, ул. Зои и Александра Космодемьянских, 8
E-mail: yvsemerikova1@gmail.com

Yu.V. Semerikova

INDIVIDUAL PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF THE POLICE RECRUITS OF LAW ENFORCEMENT AGENCIES IN THE HOST ENVIRONMENT

DOI: 10.35634/2412-9550-2019-29-3-298-303

The article presents the results of the study of individual psychological characteristics of adaptive behavior of recruit men and women police officers. The study develops theoretical knowledge on the problems of adaptation of new members of police, expands the boundaries of the problem field; the empirical data clarify ideas about the features of adaptation of employees in the host environment depending on gender. In the course of the empirical study, depending on gender, differences in individual psychological characteristics of adaptive behavior of newly appointed employees of the low enforcement agencies bodies were revealed. This may determine the specifics of their entry into the host environment. Newly appointed policewomen employees with impaired adaptive behavior are characterized by a higher rejection of professional activity than men, unacceptable working and living conditions, a feeling of constant anxiety in the process of social interaction, but less negative attitude to life.

Keywords: adaptation, police recruits, host environment.

Received 16.04.2019

Semerikova Yu.V., adjunct of the Department of psychology, pedagogy and organization of work with personnel Management Academy of the Ministry of the Interior of Russia
Zoi i Aleksandra Kosmodemyanskikh st., Moscow, Russia, 125171
E-mail: yvsemerikova1@gmail.com